

Generalforsamling Stigs Bjergby Vandværk 2022

25.5.2022 kl 19.00, Klubhuset, Stigs Bjergby

17 deltagere

Skål og velkommen

1. Carsten Jensen vælges som dirigent.
2. Bjørn og Jens-Erik vælges som stemmetællere
3. Generalforsamlingen er rettidigt indkaldt
4. Formandens beretning: Produktion, salg osv er nogenlunde som det plejer.
Året startede lidt turbulent gr. Holbæk kommune. Vandværket er ved at lægge ny ledning, men måtte ikke begynde at grave før kommunen havde købt jorden til den ny cykelsti. Vi fik tilladelse til at grave 15. oktober, på betingelse af at vi skulle være færdige 1. januar. De har generelt været svære at have som samarbejdspartnere. Projektet er delt over flere bidder for at gøre det økonomisk forsvarligt.
Vi håber at være på plads med BNBO (BoringsNære BeskyttelsesOmråder) inden udgangen af 2022.
Vi har fået nye forbrugere. Vi mangler en ny kasserer og en vandværkspasser. I samme tråd snakker en række mindre vandværker om at samarbejde om at få løst de praktiske opgaver. Beretningen er godkendt.
5. Regnskabet: Overskud = underdækning på 400.000 i år, mod 300.000 sidste år. Der har være lidt færre udgifter i 2021 (ca 150.000) end i 2020, og vil komme lidt flere igen i 2022. Regnskabet er godkendt
6. Valg af bestyrelse: På valg er Erik, Steffen og Martin som alle ønsker genvalg. Ingen modkandidater, alle er genvalgt. Suppleant på valg er Keld, som er genvalgt.
7. Valg af revisor og suppleant: Carsten og Kim er genvalgt.
8. Kommende projekter: Vi er næsten færdige på vestsiden af Nykøbingvej, og næste projekt er østsiden. Rørene der er fra 1938, og der er ind imellem utætheder.
Der skal uskiftes målere til elektronisk, det har været udsat til fordel for udskiftning af rør. På nuværende tidspunkt har vi gammeldags tandhjulsmålere. Håbet er at få elektronisk aflæsning, og implementeringen i Bjæverskov følges for at lære af deres erfaringer.
9. Evt.: Mulighed for at aflønne praktisk arbejde. Begrænset af kravet om at skulle levere billigt, rent vand. Alternativt, hvis FORS overtager, vil prisen stige, så det kan overvejes om det stadig er en bedre løsning at aflønne i vandværket. Erfaring fra Svinninge Vandværk er at nogle poster/opgaver må honoreres for at tiltrække/holde på yngre medlemmer.









